

PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS – PINAR



NOMBRE DE LA ENTIDAD	INSTITUTO DE VALORIZACIÓN DE MANIZALES - INVAMA
FECHA DE APROBACIÓN	
FECHA DE VIGENCIA	2024 - 2027
INSTANCIA DE APROBACIÓN	Comité Institucional de Gestión y Desempeño
DEPENDENCIA RESPONSABLE DE LA GESTIÓN DOCUMENTAL	Unidad Financiera y Administrativa
VERSIÓN DEL DOCUMENTO	Versión 05
RESPONSABLE DE SU ELABORACIÓN	Wbaldo Márquez Cardona Sandra Paola Leon Upegui
FECHA DE PUBLICACIÓN	31 de enero de 2026

CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN.....	3
2.	MARCO NORMATIVO	5
3.	CONTEXTO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD	5
3.1.	Misión	6
3.2.	Visión	6
3.3.	Objetivo.....	6
3.4.	Funciones	7
3.5.	Valores Organizacionales	7
3.6.	Principios Corporativos	9
4.	ESTADO ACTUAL DE LA GESTIÓN DOCUMENTAL	10
5.	DEFINICIÓN DE LOS ASPECTOS CRÍTICOS	12
6.	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS	13
7.	OBJETIVOS DEL PINAR.....	13
7.1.	General	13
7.2.	Específicos.....	13
8.	CONSTRUCCIÓN DEL MAPA DE RUTA.....	15
9.	HERRAMIENTA DE SEGUIMIENTO	16

1. INTRODUCCIÓN

El Plan Institucional de Archivos – PINAR es un instrumento para la planeación de la función archivística, el cual se articula con los demás planes y proyectos estratégicos previstos por las entidades.¹

El Instituto de Valorización de Manizales – INVAMA, acoge y adopta la normatividad archivística consciente de las ventajas que esto le puede generar e igualmente las desventajas a que puede conllevar su omisión, no solo por lo que a inconvenientes legales se refiere, sino también por las deficiencias que ello puede traer para la Entidad.

El Decreto 1080 de 2015 en su artículo 2.8.2.5.8. Instrumentos archivísticos para la gestión documental promulga que la gestión documental en las entidades públicas se desarrollará a partir de los siguientes instrumentos archivísticos: d) Plan Institucional de Archivos de la Entidad (PINAR), “*el cual es un instrumento que permitirá planear, hacer seguimiento y articular con los planes estratégicos, la función archivística de acuerdo con las necesidades, debilidades, riesgos y oportunidades*”.

La formulación del Plan Institucional de Archivos en el INVAMA, se realizó teniendo como referente la metodología propuesta por el Archivo General de la Nación en su *Manual “Formulación del Plan Institucional de Archivos – PINAR*, estableciendo así los aspectos críticos y debilidades; hallazgos que fueron identificados en los diferentes planes de mejoramiento generados por la Oficina de Control Interno, la Contraloría Municipal, también en los Mapas de Riesgos y el Formulario Único Reporte de Avance de la Gestión – FURAG, en lo relacionado a la Gestión Documental.

¹ Manual: Formulación del Plan Institucional de Archivos – PINAR. AGN, 2014, pág. 9.

El PINAR, se convierte de tal manera en la guía principal para la ejecución de actividades archivísticas a corto, mediano y largo plazo, posibilitando ir en la búsqueda de unos objetivos claros que vayan en concordancia con los planes, programas y proyectos que la institución se ha trazado.

2. MARCO NORMATIVO

Ley 594 del 2000, “por medio de la cual se dicta la Ley General de Archivos y se dictan otras disposiciones”.

Decreto 1080 de 2015, “por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Cultura”.

Decreto 612 De 2018, “por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado”.

3. CONTEXTO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD

La contribución de valorización se reglamentó en Manizales mediante acuerdo 087 de 1961 (marzo 24) y su manejo se confió al Departamento Administrativo de Valorización Municipal. Labor que luego pasó a ejercer el INVAMA a través del Acuerdo 013 de marzo 20 de 1987, con el cual se creó el Instituto de Valorización de Manizales como establecimiento público de carácter municipal, con autonomía administrativa, personería jurídica y patrimonio propio e independiente.

3.1 Misión

"En INVAMA, nos dedicamos a generar progreso y bienestar a las comunidades a través de la implementación, desarrollo y ejecución de obras de infraestructura por el sistema de contribución por valorización y los servicios de alumbrado público, impulsando la innovación y el uso eficiente de la energía. Estamos enfocados en fomentar el desarrollo sostenible, a través de prácticas que respeten el medio ambiente y promuevan la inclusión social. Nuestras acciones se fundamentan en los principios de excelencia, transparencia y colaboración".

3.2 Visión

Para el 2034, INVAMA continuará como líder y referente regional en el desarrollo de proyectos de infraestructura por el sistema de contribución de valorización y la prestación de servicios de alumbrado público, generando progreso y calidad de vida para nuestras comunidades, implementando la innovación y sostenibilidad en todas nuestras prácticas. A nivel nacional será referente en la prestación de servicios de asesoría para la implementación de proyectos por contribución de valorización y alumbrados públicos"

3.3 Objetivo

Continuar con la óptima prestación del servicio de alumbrado público, la ejecución de obras de valorización y asesorías.

Mantener el personal capacitado para el eficaz cumplimiento de los ejes misionales.

Modernizar la red de alumbrado público, incorporando nuevas tecnologías para mejorar la eficiencia energética y la sostenibilidad ambiental.

Ampliar la infraestructura de valorización, generando proyectos urbanísticos que fomenten el desarrollo económico y social, mejorando la conectividad y accesibilidad en

zonas estratégicas de la ciudad.

Fortalecer la participación comunitaria, promoviendo canales de comunicación efectivos para involucrar a los ciudadanos en la planificación y ejecución de proyectos de alumbrado público y valorización, garantizando que estos respondan a las necesidades reales de la población.

3.4 Funciones

- ✓ Ejecutar obras de interés público por el Sistema de Contribución de Valorización en el Municipio de Manizales, previos los trámites legales a que haya lugar.
- ✓ Prestar el servicio de Alumbrado Público, para lo cual administrará, operará, comercializará, mantendrá, expandirá, repondrá, facturará, recaudará y en general ejecutará todo tipo de operaciones que tiendan a la prestación del servicio y mantenimiento de la red de alumbrado público, en el área de influencia y en cualquiera otra fuera de su actual jurisdicción.
- ✓ Diseño, comercialización, mantenimiento y ejecución del alumbrado navideño.
- ✓ Prestar asesoría en materias relacionadas con su objeto social a otros municipios o entidades públicas.

3.5 Valores Organizacionales

Respeto. Reconocimiento y aceptación de las personas como son. Lo primero es el respeto así mismo: Tener una actitud positiva al derecho de vivir y ser feliz. Es reafirmar nuestra propia valía para reconocer la valía de los demás.

El INVAMA, establece y mantiene con sus grupos de interacción, relaciones basadas en la alta consideración de sus debilidades y fortalezas y sobre todo los derechos que le son propios.

Responsabilidad. Es un valor que está en la conciencia de la persona que le permite reflexionar, administrar, orientar y valorar las consecuencias de sus actos, siempre en el plano de lo moral, pero buscando permanentemente satisfacer y responder a las necesidades e intereses de la comunidad.

Honestidad. Es hacer lo correcto en cualquier situación. Este es un valor importante para que las relaciones de cualquier tipo se desenvuelvan en un ambiente de confianza y armonía.

En el INVAMA se evidencia este valor en el uso adecuado de los recursos y bienes del instituto en el cumplimiento de la ley pensando y actuando siempre en beneficio de la comunidad.

Compromiso. Establecer un pacto o acción con los demás o con uno mismo y cumplirlo así no esté firmado.

Sentido de pertenencia con la institución y actitud de disposición permanente para el cumplimiento de una función y/o actividad o deber.

El INVAMA como ente público al servicio de la comunidad, asume el compromiso de gestionar y asignar recursos que le permitan dar cumplimiento a los proyectos y programas orientados a mejorar el bienestar y la calidad de vida de sus clientes.

Tolerancia. Virtud que se adquiere como proceso de aceptar la igualdad de derechos humanos respetando las diferencias para mantener mejores relaciones personales.

Pertenencia. Cada uno de los miembros de la Entidad, considerar la organización como propia y por lo tanto asumir y enfrentar sus éxitos y adversidades como un compromiso personal de satisfacción y mejora continua.

3.6 Principios Corporativos

Son las normas propias del INVAMA para precisar su identidad y por las cuales rige su actuar.

Transparencia. Valor aplicado a la conducta humana, permite que los demás entiendan claramente su actuar. No acepta ambigüedades.

Integridad. Es la manera de manejarse coherentemente con los valores personales y compartidos con la comunidad a la que pertenecen.

Justicia. Dar a cada uno lo que corresponde o pertenece de acuerdo a la ley.

Igualdad. Comportarse con todas las personas con trato igualitario independiente de su credo, raza, condición social, sexo, edad o preferencia política.

Solidaridad. Sensibilidad frente a las necesidades del otro y actuar bajo la premisa de la ayuda mutua de acuerdo a las posibilidades reales.

4. ESTADO ACTUAL DE LA GESTIÓN DOCUMENTAL

El Sistema de Información para administración de archivo y gestión documental llamado ADMI- ARCHI: Soluciones de Archivo y Gestión Documental, inició su operación el 10 de diciembre de 2010, dicho sistema ha contribuido a que se optimicen tiempos, se racionalice la producción de documentos y se minimicen procesos innecesarios. La política de gestión por procesos ha permitido que muchos de estos se documenten, para el caso concreto del Sistema de Gestión Documental, actualmente se poseen manuales y/o guías que describen el procedimiento a efectuar en el aplicativo según la operación que se requiera, así:

- Recepción, radicación y distribución de comunicaciones oficiales (Ventanilla Única).
- Consulta y préstamo de documentos.
- Procedimiento de transferencias documentales primarias.

De igual manera se tiene totalmente parametrizado el proceso de producción de documentos, es decir, el Sistema cuenta con una serie de formatos digitales (plantillas) normalizados y una ruta trazada a través de la cual el funcionario puede proyectar sus documentos y posteriormente transferirlos a la persona responsable de su revisión y aprobación. También se evidenció que tipos documentales: cupones de pago, contratos y resoluciones se encuentran en soporte digital.

El Instituto de Valorización de Manizales - INVAMA posee unas Tablas de Retención Documental desactualizadas que datan del año 2010 y debido a las diferentes reestructuraciones de la Entidad han perdido su vigencia, lo cual ha imposibilitado una adecuada organización (clasificación, ordenación y descripción) de los documentos que se producen al interior de cada una de las dependencias, esto ha llevado a que los

archivos de gestión no estén organizados correctamente y que haya un represamiento a causa de la imposibilidad de hacer transferencias documentales al Archivo Central, el cual también está limitado en cuanto a espacio se refiere.

En el año 2025 (Periodo Julio – Diciembre) se ejecutó el Contrato No. 250701077, suscrito entre INVAMA y Soluciones Integrales en Archivo, cuyo objeto fue la prestación de servicios profesionales para la actualización de las Tablas de Retención Documental – TRD y la elaboración de las Tablas de Valoración Documental – TVD; una vez finalizado el proceso técnico, ambos instrumentos archivísticos fueron debidamente radicados ante el Consejo Departamental de Archivos de Caldas, con el fin de surtir la etapa de revisión y evaluación correspondiente. Actualmente, se encuentra pendiente la emisión del concepto técnico por parte de dicha instancia, paso previo para la posterior convalidación de las TRD y TVD ante el Archivo General de la Nación.

El INVAMA cuenta con un depósito destinado para el Archivo Central que dispone de 52 metros cuadrados, cuenta con aproximadamente 278 metros lineales de documentación, cuyas fechas extremas son 1983-2020, algunos de los documentos que allí se custodian son: actas, certificados, comunicaciones oficiales, contratos, estudios, inventarios, planes y programas, auditorías, indicadores de gestión, resoluciones, manejo de medios, facturación, acuerdos, conciliaciones, escrituras, memorias de obra, informes, cupones de pago, historias laborales, planes de mejoramiento, diseños y estudios de proyectos alumbrado público y de valorización. Adicionalmente, se cuenta con 40 metros lineales de documentación que se encuentran en el área del Almacén. Así mismo, cada oficina tiene bajo su custodia el respectivo archivo de gestión en relación a los documentos que genera, produce y tramita debido al desarrollo de sus funciones.

Es preciso mencionar que los documentos tanto con valores primarios como secundarios no se tienen plenamente identificados ni separados, pues aparte de que no han sido intervenidos para realizarles un proceso de valoración, en el momento la Entidad

tampoco dispone de un depósito que cumpla con las condiciones mínimas para establecer un Archivo Histórico.

De igual manera se observa que los registros del sistema Admi-Archi, se hayan con inconsistencias y/o con una descripción muy basta que dificulta la búsqueda y ubicación, en el caso de los documentos físicos, de forma rápida y eficiente.

5. DEFINICIÓN DE LOS ASPECTOS CRÍTICOS

ASPECTOS CRÍTICOS	RIESGO
No se tiene un Cuadro de Clasificación actualizado.	Confusión en la identificación de las series y subseries generadas por la entidad.
La Entidad no cuenta con Programa de Gestión Documental – PGD	Desconocimiento de los procesos de gestión documental y ciclo vital de los documentos.
Ausencia de una área de trabajo para realizar labores propias de la gestión documental de la Entidad.	Dificultad en la realización de las tareas archivísticas.
Ausencia de instrumentos archivísticos (TVD, TRD)	Possible pérdida de información, acumulación de información por imposibilidad de hacer valoración y transferencias documentales.
No se cuenta con el Sistema Integrado de Conservación - SIC.	Ausencia de procesos y medidas que garanticen la preservación y conservación de los documentos.
Presencia de Fondos Acumulados	Acumulación de documentos sin ningún criterio de organización y a veces innecesarios.
Registros con información errónea en el sistema de gestión documental Admi – Archi.	Dificultad en los procesos de búsqueda, seguridad y control de la información.

6. VISIÓN ESTRATÉGICA DEL PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS

Para el año 2027, el Instituto de Valorización de Manizales tendrá implementados los programas necesarios para llevar a cabo los diferentes procesos de la gestión

documental, articulándolos con la política interna, los Planes Estratégicos y los Planes de Acción Institucional en sus diferentes vigencias; garantizando con ello la adecuada administración de documentos análogos, electrónicos e híbridos que son recibidos, producidos y gestionados en cumplimiento de su misión institucional.

7. OBJETIVOS DEL PINAR

7.1 General

Formular el Plan Institucional de Archivos – PINAR del Instituto de Valorización de Manizales – INVAMA, con el fin de situar la gestión documental como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional, la transparencia, la eficiencia y el acceso a los archivos.

7.2 Específicos

- Adecuar el área de trabajo contiguo al depósito del Archivo Central.
- Actualizar e implementar las Tablas de Retención Documental – TRD, que permita un mejoramiento en la organización y flujo de la información.
- Elaborar e implementar las Tablas de Valoración Documental – TVD, que permitan valorar los documentos que son para eliminación y para conservación total (históricos).
- Elaborar e implementar el Programa de Gestión Documental – PGD que permita identificar el proceso de Gestión Documental y ciclo vital de los documentos.
- Diseñar, elaborar e implementar el Sistema Integrado de Conservación (SIC).
- Intervenir los depósitos de Fondos Acumulados existentes en el Almacén, con base a lo establecido por Acuerdo 001 de 2024 expedido por el AGN.
- Crear, corregir y modificar registros en el sistema Admi-Archi para una descripción archivística que permita realizar procesos más eficientes de búsqueda y recuperación de la información.

8. CONSTRUCCIÓN DEL MAPA DE RUTA

PLAN / PROYECTO	ALCANCE	Corto Plazo	Mediano Plazo		
		2024	2025	2026	2027
	Adecuación área de trabajo Archivo Central				
Elaboración y convalidación de las Tablas de Retención Documental.					
Implementación de Tablas de Retención Documental.					
Elaboración del Programa de Gestión Documental.					
Implementación del Programa de Gestión Documental.					
Creación, corrección y modificación (Descripción Documental) de registros en Admi-Archi.					
Intervención de los Fondos Acumulados.					
Elaboración y convalidación Tablas de Valoración Documental					
Implementación de Tablas de Valoración Documental					
Elaboración del Sistema Integrado de Conservación.					
Implementación del Sistema Integrado de Conservación.					

9. HERRAMIENTA DE SEGUIMIENTO

Para el seguimiento y monitoreo de las actividades establecidas en el PINAR, se utilizarán los Planes de mejoramiento, mapas de riesgos y Planes Anticorrupción.