

INSTITUTO DE VALORIZACIÓN DE MANIZALES – INVAMA

IDENTIFICACION DE GRUPO DE VALOR

UNIDAD TECNICA

MANIZALES, OCTUBRE DE 2024

Tabla de contenido

1. Introducción.....	3
2. Objetivo.....	3
2.1 Objetivos Específicos	3
3. Propósito.....	4
4. Alcance	4
5. Caracterización del grupo de valor.....	4
6. Definición del grupo de valor.....	6
7. Conclusiones	7

1. Introducción

El Instituto de Valorización de Manizales-INVAMA se rige como una entidad fundamental en la promoción del desarrollo sostenible y la valorización de los recursos en la región. Ubicado en Manizales, este instituto no solo se dedica a la gestión y valorización de residuos, sino que también juega un papel crucial en la educación y concienciación ambiental de la comunidad. En un contexto donde la sostenibilidad y la responsabilidad social son cada vez más relevantes, Invama se posiciona como un referente en la implementación de prácticas innovadoras que buscan maximizar el aprovechamiento de los recursos y minimizar el impacto ambiental.

La identificación de un grupo de valor dentro de esta organización permite entender mejor cómo se generan, distribuyen y perciben los beneficios que ofrece Invama a sus diferentes stakeholders. Este análisis es esencial para reconocer las dinámicas internas y externas que influyen en su funcionamiento y en la creación de valor. Al definir el grupo de valor, se busca no solo identificar a los beneficiarios directos de sus servicios, sino también a aquellos actores que, aunque no sean usuarios directos, se ven impactados por las actividades del instituto.

El presente documento técnico tiene como objetivo proporcionar un análisis detallado sobre el grupo de valor de Invama, explorando su estructura, funciones y relaciones con la comunidad. A través de un enfoque sistemático, se examinarán las oportunidades y desafíos que enfrenta el instituto en su misión de fomentar una cultura de valorización y sostenibilidad. Además, se abordarán las estrategias implementadas para fortalecer estas relaciones y maximizar el impacto positivo en la región.

2. Objetivo

Analizar el grupo de valor del Instituto de Valorización de Manizales-INVAMA para identificar sus principales beneficiarios, comprender las dinámicas de interacción y evaluar el impacto de sus actividades en la comunidad, con el fin de proponer estrategias que fortalezcan su gestión y maximicen su contribución al desarrollo sostenible de la región.

2.1 Objetivos Específicos

- ✓ Identificar y clasificar a los diferentes actores que conforman el grupo de valor de Invama, incluyendo beneficiarios directos e indirectos.
- ✓ Evaluar las relaciones y dinámicas de interacción entre Invama y sus grupos de interés, analizando cómo estas influyen en la creación y percepción de valor.

El propósito de este documento técnico es proporcionar un análisis exhaustivo del grupo de valor del Instituto de Valorización de Manizales-INVAMA, con el fin de ofrecer una comprensión clara de sus dinámicas, beneficiarios y el impacto de sus actividades en la comunidad. A través de este estudio, se busca generar recomendaciones prácticas que fortalezcan la gestión de Invama, optimicen sus procesos y contribuyan al desarrollo sostenible de la región, promoviendo una cultura de valorización y responsabilidad ambiental entre los diferentes actores involucrados.

4. Alcance

Este documento está diseñado para ser una herramienta útil para los directivos de Invama, así como para otros interesados en el desarrollo sostenible y la valorización en la región, ofreciendo un marco claro para la toma de decisiones informadas.

5. Caracterización del grupo de valor

Municipio de Manizales

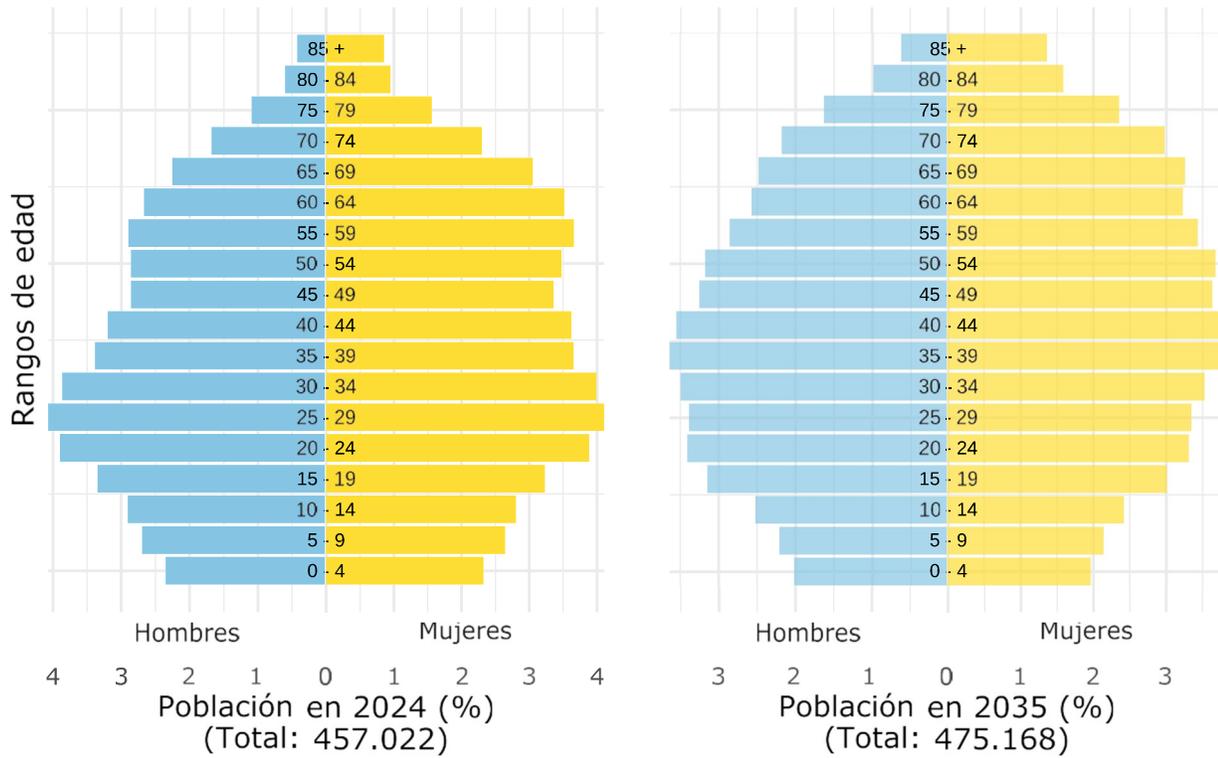
Código DANE: 17001	Región: Eje Cafetero
Categoría Ley 617 de 2000: 1	Superficie: 477 Km ²
Población 2024: 457.022 habitantes	Densidad Poblacional: 958,12 Habs/Km ²

Manizales es un municipio colombiano, capital del departamento de Caldas. Está ubicada en el centro occidente de Colombia en la región paisa, haciendo parte del Eje Cafetero, sobre la Cordillera Central de los Andes y cerca del Nevado del Ruiz. Tiene una población de 457.022 habitantes (2024) y hace parte del Área metropolitana Centro Sur de Caldas junto con Neira, Palestina y Villamaría, siendo la región más poblada y competitiva del departamento con un aporte del 68 % de su PIB total.56 y una población total de 565 527 habitantes.

Demografía y Población

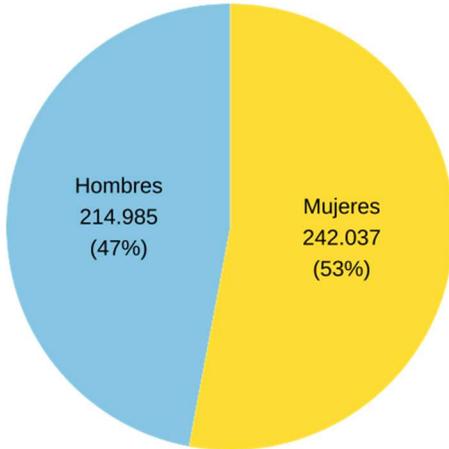
Pirámides poblacionales (2024 y 2035)

Fuente: DANE - Proyecciones de población con base en el Censo 2018.



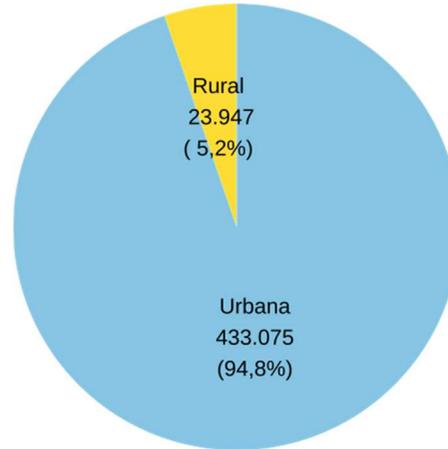
Población desagregada por sexo (2024)

Fuente: DANE - Proyecciones de población con base en el Censo 2018.



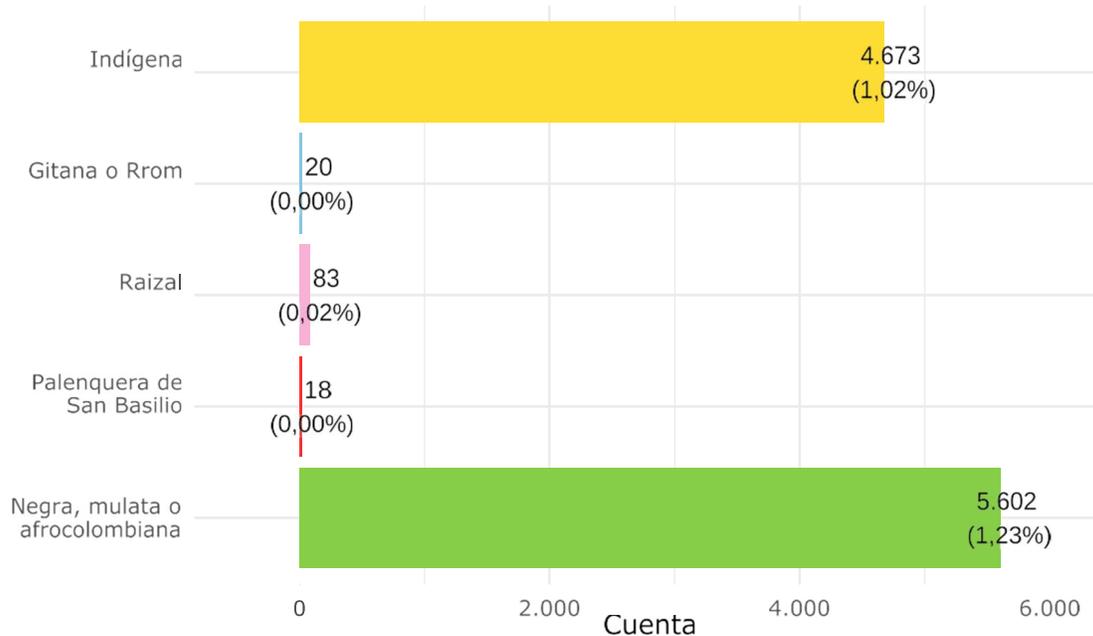
Población desagregada por área (2024)

Fuente: DANE - Proyecciones de población con base en el Censo 2018.



Población étnica (2024)

Fuente: DANE - Proyecciones de población con base en el Censo 2018.

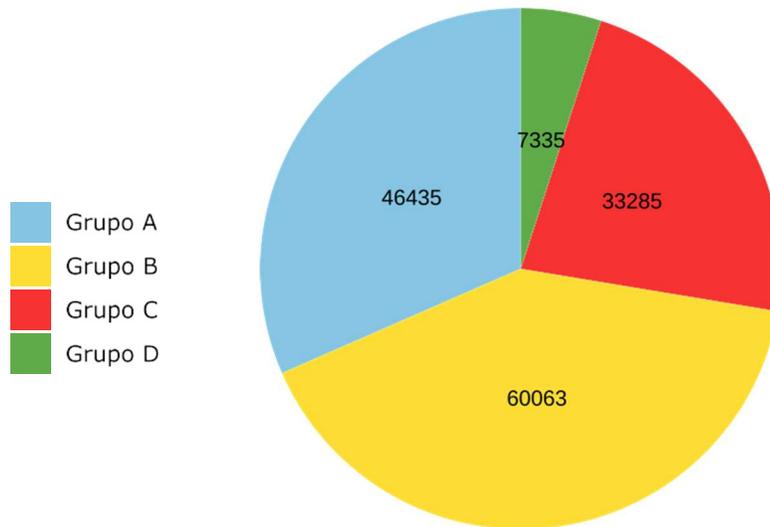


Población étnica total: 10.396 personas, 2,27 % del total.



Distribución de registros en SISBEN IV

Fuente: DNP (2023)



Registros en SISBEN IV, 2023	
Fichas	53294
Hogares	54505
Personas	147118

Fuente: DNP

6. Definición del grupo de valor

Nuestro grupo de valor abarca toda la población de Manizales, ya que el alumbrado público es un servicio esencial que impacta directamente en la calidad de vida de todos los habitantes. Este sistema de iluminación no solo mejora la seguridad en las calles, reduciendo el riesgo de accidentes y delitos, sino que también promueve un entorno más acogedor y propicio para actividades diarias, como el tránsito peatonal y el disfrute de espacios públicos. La valorización, por su parte, se refiere al aumento del valor de las propiedades y áreas circundantes gracias a la mejora en la infraestructura urbana, incluyendo el alumbrado. Cuando se realizan inversiones en este tipo de servicios, se genera un efecto positivo en la comunidad, beneficiando a comerciantes, residentes y visitantes. Además, un buen sistema de alumbrado público puede fomentar el desarrollo económico al atraer más visitantes y potenciales inversores a la ciudad. En consecuencia, cada habitante de Manizales, independientemente de su situación socioeconómica, se beneficia de estas mejoras, lo que convierte a toda la población en un grupo de valor clave para cualquier iniciativa relacionada con el alumbrado público y su financiamiento.

GRUPO DE VALOR DE INVAMA	Población 2024 Manizales: 457.022 habitantes
GRUPO DE VALOR FUNCIONARIOS INVAMA	Funcionarios Invama: 41 cargos

7. Conclusión

El análisis del grupo de valor en Manizales destaca su papel crucial en la mejora de la calidad de vida de la comunidad. Los servicios e infraestructuras que se implementan no solo contribuyen a la seguridad y movilidad, sino que también fomentan el desarrollo económico y social de la ciudad. La valorización de los espacios urbanos y la creación de entornos más atractivos benefician a todos los habitantes, comerciantes y visitantes.

Es esencial que las autoridades locales reconozcan la importancia de estas inversiones estratégicas. Al priorizar iniciativas que fortalezcan la infraestructura urbana, se promueve un sentido de comunidad y bienestar entre los ciudadanos. Invertir en estos aspectos es invertir en el futuro de Manizales, garantizando un entorno más seguro, accesible y próspero para todos. Por lo tanto, se recomienda seguir adelante con proyectos que aseguren la sostenibilidad y efectividad de estos servicios en beneficio de la población

IDENTIFICACION DE GRUPO DE VALOR

UNIDAD TECNICA

MANIZALES, ENERO DE 2024

Elaboró: ING. JUAN HAROLD CORREA
Contratista unidad técnica

Revisó: ING. JOHN JAIRO CASTRO
Líder unidad técnica

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño