



**PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SISTEMA DE GESTIÓN EN
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2022**

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	OBJETIVOS	METAS	RESPONSABLE	EJECUCIÓN
IMPLEMENTACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN EN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
Complementar e Implementar programa para trabajo seguro en alturas	<p>Planear, diseñar, ajustar y actualizar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.</p> <p>Coordinar y ejecutar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST.</p>	80%	<p>Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST</p>	<p>Primer y Segundo Semestre del 2022</p>
Actualización permiso de trabajo en alturas		80%		
Seguimiento autorización de los permisos de trabajo en alturas		80%		
Definición del plan de trabajo anual		80%		
Definición del manual de inducción y reinducción en SST		80%		
Realizar inducción y reinducción en SST		80%		
Definición de formatos a implementar		80%		
Definición de procedimientos en SG-SST		80%		
Definición de la matriz de requisitos normativos aplicables a la empresa		80%		
Definición del programa de capacitaciones		80%		
Reuniones A.R.L. - INVAMA Scto al plan de acción		80%		
Estudios previos, solicitud cotizaciones para efectos de contrataciones en sst		80%		
Rendición de cuentas en el SGSST		80%		
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO				
Realización de exámenes médicos de ingreso, periódicos, egreso, reintegro. Post incapacidad, rehabilitación y cambios de cargo.	<p>Planear, diseñar, ajustar y actualizar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.</p> <p>Coordinar y ejecutar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST.</p>	80%	<p>Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST</p>	<p>Primer y Segundo Semestre del 2022</p>
Elaboración y entrega de Seguimiento Médicos ocupacionales		80%		
Recambio y recarga de botiquines		80%		
Actualizar el perfil sociodemográfico de los trabajadores (edad, sexo, escolaridad, estado civil, ingreso mensual, estrato). Resolución 2346 de 2008.		80%		
Actualizar la información de los resultados de los exámenes médicos ocupacionales (ingreso, periódicos y de retiro), incapacidades, ausentismo, morbi-mortalidad de los trabajadores en relación con AT.EL.		80%		
Día Saludable		80%		
Establecer programas de prevención de la salud - enfermedad común (visual)		80%		
Establecer programas de prevención de la salud - enfermedad común (salud oral)		80%		
Establecer programas de prevención de la salud - enfermedad común (cardiovascular)		80%		
Elaborar un programa según el diagnóstico de salud, para fomentar estilos de vida saludable en los trabajadores.		80%		
SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA				
Audiometrías de control para personal expuesto	<p>Planear, diseñar, ajustar y actualizar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.</p> <p>Coordinar y ejecutar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST.</p>	80%	<p>Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST</p>	<p>Primer y Segundo Semestre del 2022</p>
Programa de pausas activas		80%		
Manejo Seguro de Sus. Químicas		80%		
Inventario de Sustancias Químicas		80%		
Actividades de Promoción y prevención		80%		
SVE Biomecánico: visitas a puesto de trabajo, planeadas y no planeadas, y análisis de puesto de trabajo seguimiento fotográfico, y pausas activas. Análisis de riesgos y recepción de auto reportes.		80%		
Elaborar sistemas de vigilancia epidemiológicos SVE		80%		
SVE riesgo auditivo (Técnicos, conductores, mensajeros) Bajo análisis de profesiograma.		80%		
SVE riesgo visual donde se incluye todo el personal de planta de Invama y sus sedes.		80%		
SVE Riesgo por Covid (reportes, pruebas, aislamientos, seguimiento de casos)		80%		
SVE Riesgo Cardiovascular funcionarios		80%		
Programa SVE Cancer Uterino (Colposcopia)		80%		
SVE Cancer de Seno y lectura de mamografías y seguimiento.		80%		
Programas de: S.V.E Cancer de Prostata		80%		
Valoración y orientación Nutricional		80%		
Evaluación y valoración psicológica clínica		80%		
Desarrollar el plan de acción prevención de riesgo psicosocial		80%		
Campañas específicas tendientes a la prevención y el control de la fármaco dependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, entre otros.		80%		
Formación en Educación Financiera(Primera parte)		80%		
Tips de Vidas-Hábitos Saludables		80%		

ACTIVIDADES DE APOYO DE LAS EPS				
Tamizaje visual	Planear, diseñar, ajustar, actualizar y ejecutar el SG-SST.	80%	Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST	Primer y Segundo Semestre del 2022
Tamizaje cardiovascular		80%		
Otras actividades que fomentan estilos de vida saludables		80%		
COPASST DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y COMITÉ DE CONVIVENCIA				
Reuniones mensuales	Planear, diseñar, ajustar y actualizar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Coordinar y ejecutar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST.	80%	Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST	Primer y Segundo Semestre del 2022
Conformación y Capacitación al Copasst en la socialización y divulgación del SG-SST		80%		
Seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones emitidas por el copasst en reuniones.		80%		
Inspección general de seguridad		80%		
Inspección de extintores		80%		
Inspección de vehículos		80%		
Inspección de botiquín		80%		
Inspección uso y estado de EPP		80%		
Inspección procedimiento trabajo en alturas		80%		
Inspección de herramientas		80%		
Seguimiento a las recomendaciones		80%		
Inspeccionar y comprobar la efectividad y el buen funcionamiento de los equipos de seguridad y control de los riesgos.		80%		
Comité de convivencia		80%		
INSPECCIONES DE SEGURIDAD				
Definición del Programa de inspecciones de seguridad	Planear, diseñar, ajustar, actualizar y ejecutar el SG-SST.	80%	Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST	Primer y Segundo Semestre del 2022
Verificar el cumplimiento del programa de inspecciones planeadas		80%		
Análisis y seguimiento del formato de autoreporte de condiciones inseguras y actos inseguros		80%		
HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL				
Realizar o actualizar diagnóstico de condiciones de trabajo (matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos - GTC 45 de 2012)	Planear, diseñar, ajustar y actualizar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Coordinar y ejecutar el SG SST.	80%	Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST	Primer y Segundo Semestre del 2022
Participación de funcionarios en la actualización diagnóstico de condiciones de trabajo (matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos - GTC 45 de 2012)		80%		
Procedimiento para evaluar la gestión de cambio de los procesos internos		80%		
Matriz de identificación de necesidades de epp según riesgos		80%		
Hojas de seguridad (Listado de productos químicos)		80%		
Procedimientos, permisos y listas de chequeo por cada trabajo de alto riesgo (alturas, trabajos en caliente)		80%		
Definición de actualización del Procedimiento de EPP		80%		
Definición del Procedimiento para el proceso de compras de insumos		80%		
Elaborar o actualizar procedimiento escrito para realizar Evaluaciones médicas ocupacionales (Ingreso, periódicos y retiro)		80%		
Elaborar un procedimiento escrito para la reubicación del trabajador con incapacidad temporal o permanente parcial		80%		
Documentación y desarrollo al programa de seguridad vial.PESV		80%		
Entrega de Elementos de Protección Personal		80%		
MANTENIMIENTO DE LAS INSTALACIONES, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS				
Definición del programa de mantenimiento preventivo y correctivo para instalaciones, equipos y herramientas.	Planear, diseñar, ajustar, actualizar y ejecutar el SG-SST.	80%	Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST	Primer y Segundo Semestre del 2022
Verificar el cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo y correctivo para instalaciones, equipos y herramientas.		80%		
DEMARCAción Y SEÑALIZACION				
Establecer necesidades en la demarcación y señalización zonas de riesgo, pasillos, zonas de almacenamiento	Planear, diseñar, ajustar, actualizar e implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	80%	Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST	Primer y Segundo Semestre del 2022
Demarcar las rutas de evacuación, salidas de emergencia, puntos de encuentro y ubicación de equipos para atención de emergencias (camillas, botiquines, extintores, gabinetes)		80%		

RESPUESTA A EMERGENCIAS				
Actualizar el análisis de vulnerabilidad	Planear, diseñar, ajustar y actualizar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Coordinar y ejecutar el SG SST.	80%	Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST	Primer y Segundo Semestre del 2022
Actualizar el plan de emergencias		80%		
Elaborar y/o actualizar procedimientos Operativos Normalizados para cada tipo de emergencia que se pueda presentar.		80%		
Elaborar procedimiento en caso de evacuación		80%		
Entrenamiento brigada de emergencia		80%		
Actualización de la brigada de emergencia		80%		
CAPACITACIONES: 1,Entrenamiento a brigadas 2. Plan de Emergencia 3. Grupos operativos y administrativo.		80%		
Dotar a la brigada con los recursos mínimos para atender una emergencia en todas las jornadas, entrega de certificados (graduación)		80%		
Actualizar el plano de equipos, rutas de evacuación e instalar puntos de encuentro.		100%		
Programa de mantenimiento a los equipos de detección y control de incendios.(pruebas)		100%		
Preparación Simulacro Nacional		100%		
Realizar simulacros de evacuación, registrarlos y ejecutar pista de entrenamiento		80%		
INVESTIGACION DE ACCIDENTES E INCIDENTES				
Recopilación y análisis estadístico de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Planear, diseñar, ajustar y actualizar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Coordinar y ejecutar el SG SST.	80%	Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST	Primer y Segundo Semestre del 2022
Mantener actualizadas registro de estadísticas de accidentes e incidentes, enfermedades laborales		80%		
Realizar investigación de accidentes, incidentes, enfermedades laborales . análisis de causalidad (Inmediatas y Básicas), establecimiento de plan de acción.		80%		
Reunión Comité de investigación incidentes y accidentes se cita en cualquier momento en caso de A.L.Lnformes al comité sobre investigaciones de accidentes e incidentes de trabajo		80%		
Programa del análisis del comportamiento del ausentismo laboral		80%		
Caracterización de la accidental laboral		80%		
ACTIVIDADES DE APOYO DE LA ARL				
Asesorías de la Evaluación Inicial y estándares Mínimos	Planear, diseñar, ajustar y actualizar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Coordinar y ejecutar el SG SST.	80%	Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST	Primer y Segundo Semestre del 2022
Asesoría en la definición y construcción de la matriz de los elementos de protección personal con el software ALISSTA®		80%		
Asesoría en el control de los peligros Viales y de transporte (Eliminación, Sustitución, Controles de Ingeniería, Controles Administrativo, señalización, advertencia y Elementos de Protección Personal)		80%		
Dosimetría de ruido con equipo de doble canal. Técnicos y conductores (carro canasta - camioneta) mediciones por centro de trabajo y día de evaluación, Medición de al menos el 70% de la jornada diaria. Incluye informe técnico de resultados		80%		
Evaluación de niveles de iluminación. Mínimo 15 puntos por centro de trabajo y día de evaluación. Incluye informe técnico de resultados.		80%		
Asesoría en la caracterización de la problemática DME. Se dimensiona la problemática identificando los riesgos potenciales, los indicadores de gestión del PGP DME y se priorizan las áreas críticas a intervenir.		80%		
Cuarto Pilar de Desarrollo POSITIVAMENTE - Comité de convivencia laboral, prevención de violencia y acoso en el trabajo, equidad e igualdad laboral, entre otros.		80%		
Acciones de educación en Desórdenes Músculo Esqueléticos y su prevención - Programa de Gestión para la Prevención de los DME		80%		
PVE POSITIVAMENTE Asesoría técnica en el Programa Psicosocial		80%		
Asesoría para la verificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo		80%		
SVE RIESGO PSICOLABORAL		80%		
EVALUACION FISICODEPORTIVA		80%		
APOYO NUTRICIONAL		80%		

AUDITORIA				
Realizacion de auditoria anual de seguimiento	Planear, diseñar, ajustar, actualizar e implementar el SGSST.	80%	Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST	Primer y Segundo Semestre del 2022
Revisión de la alta gerencia de los resultados		80%		
VERIFICACIÓN Y ACCIÓN CORRECTIVA				
Medición y seguimiento de las acciones correctivas y preventivas	Planear, diseñar, ajustar, actualizar e implementar el SGSST.	80%	Administración Municipal. Gestión Humana SG-SST	Primer y Segundo Semestre del 2022
