| IM IENTO |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| - PLAN demejoramiento |  |  |  |  |  | Seguimiento al cumplimiento del plan demmeroramiento |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| item | hallazgo | item | $\begin{gathered} \text { Acciones correctivas } \\ \text { O preventivas } \\ \text { propuestas } \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { FECHADELA } \\ \text { CORRECCIONO } \\ \text { ACCION } \\ \text { CORRECTIVA } \end{gathered}$ | RESPONSABLEDE <br> LA ACCION | Acciones efectiva |  | cumplimiento articulo 10 dela |  |  | Articulo gdelaresolucionnrob33 de 2011 emitioapor Lacgminform |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | si (forque) | $\begin{array}{\|c\|c\|c\|} \text { no } \\ \text { (Porque) } \end{array}$ | $\begin{gathered} \text { TOTALISE } \\ \text { LE } \\ \text { OTORGARA } \\ \text { RPUNTOS) } \end{gathered}$ | parcial sele otorgara 1puntol | no cumplimien to (sele otorgara o puntos) | $\begin{gathered} \text { ACCIONES } \\ \text { EJECUTADAS } \end{gathered}$ | $\begin{gathered} \text { RESULTADOS } \\ \text { OBTENIDOS } \\ \text { CONLAS } \\ \text { ACCIONES } \\ \text { REALIZADAS } \end{gathered}$ | lafuentede evidencia aue sustentelet cumplimient odelas acciones | BENEFICIOS CUANTIFICABLE S OBTENIDOS CONLAAS ACCIONESDE MEJORA ESTABLECIDAS | losbeneficiosno cuantifables obteniotoscon lasaccionesde mejora establecioas |
| 1 | Inconsistencias en la rendición de la <br> cuenta vigencia fiscal 2017 | 1 | Realizar el respectivo <br> analisis de cadauno de los <br> indicadores financieros. | febrero 28 del <br> 2019 | Claudia M ilena <br> Henao Alvarez <br> Lider Unidad <br> Fin anciera $y$ <br> Adm in istrativa |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 2 | Mayorcontrolporel funcionario al diligenciar el form ato $y$ verificar sus anexosf14-Talento Hum ano. | $\begin{aligned} & \text { febrero } 28 \text { del } \\ & 2019 \end{aligned}$ | LuzMary Giraldo Grajales-A sesora de gestion Humana |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | totales |  |  |  |  |  |  | 0 | 0 | 0 |  |  |  |  |  |
|  |  |  | totalacciones | calificacion <br> cumplimiento <br> totalipuntaje <br> $2)$ | calificacion cumplimiento parcialipuntaje $1)$ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | total acciones planteadas |  | 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Acciones Cumplidas totalmente |  | 0 | 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ACCIones Cumplioas parcialmente |  |  |  | 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Acciones nocumplioas |  | 2 |  |  | 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | totales |  | 2 | 0 | 0 | 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | CUMPLIMENTO del plan |  | 0\% |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

