

Manizales Más Oportunidades



JOSÉ OCTAVIO CARDONA LEÓN
ALCALDE DE MANIZALES
2016 • 2019



Gabinete Municipal

2016 • 2019

JOSÉ OCTAVIO CARDONA LEÓN
Alcalde Manizales

NATALIA DÍAZ JURADO
Jefe de Protocolo

JOHN ROBERT OSORIO ISAZA
Secretario General

CARLOS ALBERTO GAVIRIA MARÍN
Secretario de Tránsito y transporte

DIEGO FERNANDO GÓNZALEZ
Secretario del Medio Ambiente

GUILLERMO GÓMEZ ALBA
Secretario Jurídico

GUSTAVO ADOLFO VÉLEZ GUTIERREZ
Secretario de Planeación

JUAN CARLOS GÓMEZ MONTOYA
Secretario de Educación

MARTÍN EMILIO RAMÍREZ CARDONA
Secretario de Deporte

CLAUDIA VIVIANA MORALES MORALES
Secretaria Privada

JHON HEBERTH ZAMORA LÓPEZ
Secretario de Gobierno

CESAR ALBERTO GUTIÉRREZ GARCÍA
Secretario de Obras Públicas

GLADYS GALEANO MARTÍNEZ
Secretaria de Desarrollo Social

GUILLERMO HERNÁNDEZ GUTIÉRREZ
Secretario de Servicios Administrativos

HECTOR WILLIAN RESTREPO OSORIO
Secretario de Salud Pública

JULIO ALBERTO ALDANA CASTAÑO
Secretario de Hacienda

RICARDO GERMAN GALLO BENAVIDEZ
Secretario de TIC y Competitividad



Gabinete Municipal

2016 • 2019

ENTIDADES DESCENTRALIZADAS

ANDRÉS MAURICIO GRISALES
Gerente Infimanizales

GIOVANY GÓMEZ MOLINA
Gerente People Contact

HECTOR FERNANDO ORTIZ
Gerente Instituto de Cultura y Turismo

JOSÉ FERNANDO MEJÍA CASTAÑO
Gerente Invama

MARÍA ENIDIA RÍOS NARANJO
Gerente Centro de Recepción de Menores

NESTOR JAIRO TABARES LOAIZA
Gerente Empresa de Renovación Urbana

DANIEL CUERVO SIERRA
Gerente Assbasalud

GLORIA LINETH BOLAÑOS SALDARRIAGA
Gerente Empresa Municipal para la Salud
– EMSA

JORGE HERNÁN MESA BOTERO
Gerente Aguas de Manizales

JUAN CARLOS JARAMILLO OCHOA
Gerente Caja de la Vivienda Popular

MARINO MORENO MONTOYA
Gerente Terminal de Transportes

CLEMENCIA ORTIZ LÓPEZ
Gerente Cable Aéreo



Gabinete Municipal

2016 • 2019

JEFES DE OFICINA

BEATRIZ HELENA BERNAL MEJÍA
Infancia, Adolescencia y Juventud

CLAUDIA VILLEGAS HAUSS
Formación y Capacitación

GERZAIN CASTAÑO OSORIO
Unidad de Desarrollo Rural

JHON FREDY FRANCO GIRALDO
Unidad de Divulgación y Prensa

ANDREA RESTREPO LARGO
Control Interno

BEATRIZ ELENA QUINTERO AGUIRRE
Oficina de la Mujer

NANCY STELLA USMA CASTRO
Oficina de Discapacidad

JAIRO ALFREDO LÓPEZ BAENA
Unidad de Gestión del Riesgo – UGR

OLGA LUCÍA GÓMEZ GÓMEZ
Tesorería

PAULA LILIANA RESTREPO REYES
Unidad Administrativa Control
Disciplinario Interno



Gabinete Municipal

2016 • 2019

EQUIPO COORDINADOR

ROGELIO PINEDA MURILLO
Coordinador Técnico

ANGÉLICA MARÍA GÓMEZ RENDÓN
Coordinadora de Participación Social

MARCELA AGUIRRE NAVARRETE
Asistente

SANDRA CAROLINA GARCÍA HOYOS
Auxiliar Técnico

EQUIPO SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

UNIDAD DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

DIANA PATRICIA MARTINEZ LÓPEZ
Luz Dary Vergara Castrillón
Jairo Alonso Ospina Rincón
Clara Inés Restrepo Hurtado
Ayda Johana Yépez Trejos
Carlos Alberto Garzón O.
Diana María Alvarán Cardona
Juan Carlos Gutiérrez
Juan Alberto Alarcón Montes
Ángela María Betancur

UNIDAD DE PLANEACIÓN Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

MARÍA LUZ VASQUEZ JARAMILLO
Jorge Andrés Castro Aguirre
Juan David Arboleda Ramírez
Ana Isabel López Ospina
María Isabel Zapata Tabares
Ana Milena Gutiérrez Ocampo
Diana Patricia Osorio





Gabinete Municipal

2016 • 2019

EQUIPO DE APOYO - DELEGADOS

Diana Marcela Galeano
Secretaría de Gobierno

Claudia María Salazar Velásquez
Secretaría de Obras Públicas

Tatiana Ochoa Cárdenas
Secretaría del Medio Ambiente

María Del Socorro Zuluaga
Secretaría Jurídica

Marleny Cardona Gallego
Secretaría de Tránsito y transporte

Juan Diego López Palacio
Secretaría de Salud Pública

Alejandro Prieto Montoya
Secretaría de Desarrollo Social

Johanna Arbeláez Loaiza
Secretaría de Servicios Administrativos



Gabinete Municipal

2016 • 2019

EQUIPO DE APOYO - DELEGADOS

Luz Dary Calvo Mejía
Secretaría de Educación

Alejandro Peláez Estrada
Secretaría de Deporte

José Alfredo Zuluaga Vargas
Unidad de Gestión del Riesgo – UGR

Liliana Londoño
People Contact

Melva Lucía Aguilar Arias
Caja de la Vivienda Popular

Germán Alonso Damián Restrepo
Secretaría de Hacienda

Clemencia Orozco Ospina
Secretaría de TIC y Competitividad

Luis Alfonso Giraldo Duque
Infimanizales

José Hernando Taborda
Aguas de Manizales

Juan David Duque Pedraza
Empresa de Renovación Urbana



Gabinete Municipal

2016 • 2019

CONSEJO TERRITORIAL DE PLANEACIÓN

El Consejo Territorial de Planeación es un órgano consultivo de carácter colegiado, que se constituye como un espacio fundamental para el proceso de Planeación del municipio. Con la entrega de éste documento del Plan de desarrollo 2016-2019, "Manizales, más oportunidades", da inicio a su primera tarea al recibir, estudiar y hacer los aportes respectivos al mismo.

Desde la Administración Municipal, reiteramos nuestro interés de trabajar en equipo con el CTP por el bienestar y desarrollo del municipio en la construcción de la ruta que guiará a Manizales en estos próximos cuatro años.

Conformación del Consejo Territorial de Planeación hasta el 31 de marzo de 2016

ANGÉLICA MARÍA OROZCO GIRALDO

Presidente

Sector económico

BRAULIO RODRIGO HENAO FORERO

Población desplazada por la violencia

Vicepresidente

WINSTON GONZALO CABRERA

Secretario

Sector Ecológico

JHON JAIME ALZATE ESPEJO

GERMAN AUGUSTO GONZALES RESTREPO

Sector Comunitario

NATALIA YEPES JARAMILLO

Sector económico

ANDRES FELIPE PINEDA FLOREZ

Sector Cultural

CATALINA REY LOPEZ

FERNANDO RODRIGUEZ MUÑOZ

Sector Social

ADRIANA ARANGO GOMEZ

Representante Discapacidad

CARLOS ARIEL OCAMPO

LUIS FERNANDO MARTINEZ

Comuneros





Gabinete Municipal

2016 • 2019

CONSEJO TERRITORIAL DE PLANEACIÓN

Conformación del Consejo Territorial de Planeación a partir de abril de 2016

JHON JAIME ALZATE ESPEJO
GERMAN AUGUSTO GONZALEZ RESTREPO
Sector Comunitario

FERNANDO RODRIGUEZ MUÑOZ
JOSE EDUARDO ECHEVERRY DE LA ROCHE
Sector Social

CRISTOBAL TRUJILLO RAMIREZ
Sector Educativo

DIANA MARIA HURTADO ZAPATA
Sector Ecológico

HUMBERTO GIRALDO
Desplazados

PATRICIA VILLEGAS LOPEZ
ANGELICA MARIA OROZCO GIRALDO
Sector Económico

LUIS ALFONSO VALENCIA LOPEZ
LEIDY TATIANA CASTILLO ZAPATA
Comuneros

ANDRES FELIPE PINEDA FLOREZ
Sector Cultural

LINA MARIA GUTIERREZ DIAZ
Mujer

ADRIANA ARANGO GOMEZ
Discapacidad



Gabinete Municipal

2016 • 2019

CONCEJO DE MANIZALES 2016 - 2019

Los Concejos Municipales son actores claves en la gestión del desarrollo de los municipios. Son el órgano deliberante de la gestión pública local, la institución que representa a la comunidad ante el Gobierno y ante la sociedad, y es la corporación político-administrativa encargada del cumplimiento de funciones y el desarrollo de actividades de interés público en el municipio. La representación popular que ejerce el Concejo Municipal, se refiere a la relación que existe entre éste y los ciudadanos como resultado de una delegación de poder, donde el Concejo está autorizado para tomar decisiones en nombre de los ciudadanos, velando por el bienestar colectivo. (Departamento Nacional de Planeación, 2011)

H.C LUIS GONZALO VALENCIA GONZALES

Presidente
Concejo Municipal

H.C JORGE ALBERTO BETANCUR RAIGOZA

Primer Vicepresidente
Concejo Municipal

H.C ANDRES SIERRA SERNA

Segundo Vicepresidente
Concejo Municipal

DR. JUAN CARLOS BARRERA

Secretario de Despacho





Gabinete Municipal

2016 • 2019

CONCEJO DE MANIZALES 2016 - 2019

H.C HECTOR FABIO DELGADO LONDOÑO

H.C RAFAEL TORREGROZA GUTIÉRREZ

H.C YHON EDUAR OROZCO CIRO

H.C RONAL FABIAN BONILLA RICARDO

H.C JULIAN ELIECER FONSECA ARIAS

H.C CARLOS HUMBERTO VELÁSQUEZ PATIÑO

H.C MARGARITA MÉNDEZ VALENCIA

H.C JHON HEMAYR YEPES CARDONA

H.C VICTOR HUGO CORTES CARRILLO

H.C CESAR AUGUSTO DÍAZ ZAPATA

H.C ORLANDO QUICENO GALLEGO

H.C RUBEN DARIO GIRALDO SEPÚLVEDA

H.C ANDRES GONZÁLEZ SIERRA

H.C MANUEL ORLANDO CORREA BEDOYA

H.C HERNAN ALBERTO BEDOYA CADAVID

H.C CARLOS MARIO MARÍN CORREA

Generalidades





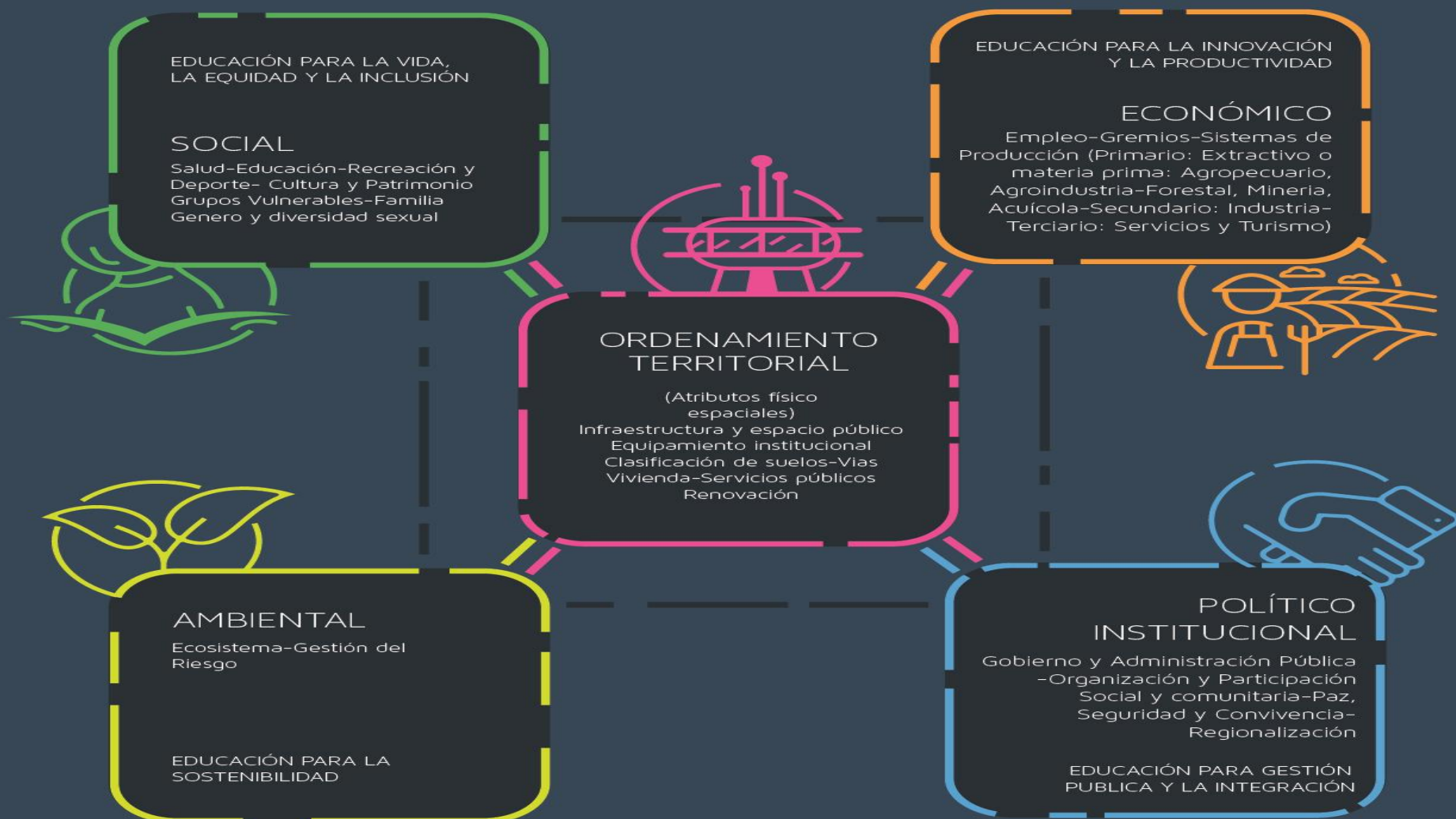
LA APUESTA DEL GOBIERNO MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL: Educación para la transformación social del territorio

La apuesta política central y base del Plan de Desarrollo Municipal será la educación como una apuesta de gobierno para la transformación social del territorio. Entendemos que las posibilidades de un territorio se cimientan en las potencialidades de su plataforma física y ambiental, en la capacidad de ejercer un gobierno eficiente y transparente, en el desarrollo económico y productivo, en la organización y participación de la ciudadanía, pero fundamentalmente en la generación de conocimientos, de capacidades y en general de capital humano, a través de la educación como su estrategia.

El enfoque de educación en el que se basa el plan, es la pedagogía humanística, soportada en la pedagogía del ser que aborda dos dimensiones, individual y social.



ESQUEMA DE LA APUESTA MUNICIPAL PARA EL PLAN DE DESARROLLO DE MANIZALES





ELEMENTOS POTENCIALIZADORES DEL DESARROLLO PARA MANIZALES:

1. Consolidar a Manizales como un territorio de paz, posicionado y atractivo para el buen vivir y la inversión en el desarrollo económico sostenible.
2. Consolidar a Manizales como un centro de ciencia y tecnología regional al servicio de la competitividad económica, rural y de solución de problemas estructurales del territorio.
3. Formular y desarrollar una estrategia de marketing territorial basada en elementos propios de nuestra cultura e identidad territorial que resignifique el sentido de ser manizaleño; generando arraigo y capital social.
4. Potencializar la oportunidad coyuntural de cobertura y excelencia universitaria para proyectar Manizales como un atractivo para la educación superior.
5. Asumir la gestión del riesgos y el cambio climático como una realidad a la que el municipio debe ser cada vez menos vulnerable y más resiliente, repensando permanentemente las relaciones con el entorno.
6. Acompañar decididamente el macroproyecto de renovación urbana de la comuna San José como una deuda histórica del municipio que debemos repensar y gestionar integralmente.
7. Fortalecer el campo y la ruralidad, como un compromiso para el equilibrio social de la ciudad, tendiente a fomentar la identidad y el bienestar integral de su población.

LA ESTRATEGIA: LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y CIUDADANA

ESQUEMA DE DIÁLOGOS PARTICIPATIVOS



PILARES DEL PLAN



PILARES DEL PLAN DE DESARROLLO: Las Bases estructurales de nuestra casa: el Municipio de Manizales



PRINCIPIOS DEL PLAN

los principios que han de regir el presente Plan de Desarrollo, además de los contenidos en la Constitución Política de Colombia y la Ley Orgánica de Planeación, son los siguientes:

- Inclusión:** Trabajaremos en la búsqueda de vincular las diversas visiones y garantizar el acceso a programas, la participación en la construcción de políticas y el desarrollo integral de la administración pública.
 - Identidad:** Convoca la forma como se ha construido el municipio y como se han tejido sentidos y significados en torno a ello.
 - Articulación:** Como principio de acción vinculante entre sectores, actores, políticas, programas y proyectos del orden nacional, regional y local.
 - Sostenibilidad Ambiental y Cultural:** El desarrollo y crecimiento económico que se potencializará desde el gobierno municipal, en ningún modo reñirá con la conservación y protección de la base de recursos naturales, los usos y costumbres de los habitantes del municipio. También queda incluido de manera particular, el derecho de los animales.
 - Participación:** La administración pública, las comunidades urbanas y rurales serán involucradas permanentemente como sujetos activos del desarrollo, en todos los planes y programas que involucren directa e indirectamente sus territorios.
- 

Componente Estratégico





VISIÓN

Al año 2026 el municipio de Manizales estará posicionado e integrado territorialmente, la educación será el eje estructurante, articulador y conductor del desarrollo humano sostenible, el crecimiento económico favorecerá el cierre de brechas sociales y el patrimonio ambiental, la gestión del riesgo y la cultura serán las bases para avanzar en un territorio de paz donde el bienestar y la calidad de vida se refleje en la satisfacción expresada en ciudadanos cada vez más felices



PROGRAMAS BANDERA DE LA ADMINISTRACIÓN



PROGRAMAS BANDERA DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL



DIMENSIONES DEL DESARROLLO TERRITORIAL, EJES Y PROGRAMAS

DIMENSIONES	5
EJES ESTRATÉGICOS	25
PROGRAMAS	74





Dimensión Socio-Cultural

Educación para el buen vivir,
la equidad y la inclusión





1. SOCIOCULTURAL

DIMENSIONES	1
EJES ESTRATÉGICOS	5
PROGRAMAS	30





PROGRAMAS

DIMENSIONES

EJES ESTRATÉGICOS

1 SOCIOCULTURAL

1.1. Educación para más Oportunidades

1.1.1

Educación inicial Consolidación de la educación en grado transición

1.1.2

Fortalecimiento de programas de calidad en educación

1.1.3

Oportunidades de acceso y permanencia en el sistema

1.1.4

Educación superior productiva, atractiva y pertinente

1.2 Vida saludable para el desarrollo humano

1.2.1

Salud Ambiental

1.2.2

Vida Saludable y Condiciones no Transmisibles

1.2.3

Convivencia Social y Salud Mental

1.2.4

Seguridad alimentaria y nutricional

1.2.5

Sexualidad, derechos sexuales y reproductivos

1.2.6

Vida saludable y enfermedades transmisibles

1.2.7

Salud pública en emergencias y desastres

1.2.8

Salud y ámbito laboral

1.2.9

Dimensión transversal de gestión diferencial de poblaciones vulnerables

1.2.10

Fortalecimiento de la autoridad sanitaria

1.3 Enfoque diferencial para población más resiliente

1.3.1

Infancia y adolescencia segura y protegida

1.3.2

Equidad de género y empoderamiento de las mujeres

1.3.3

Juventudes reconocidas en el marco de la construcción de ciudadanía

1.3.4

Envejecimiento y vejez: un enfoque que define y construye sociedad

1.3.5

Inclusión social de la población con discapacidad

1.3.6

Familias potencializadas y sociedad más sólida

1.3.7

Reconocimiento de las identidades y diversidades sexuales

1.3.8

Por el reconocimiento a la diversidad étnica

1.3.9

Apoyo a las estrategias de Superación de Pobreza Extrema

1.4 Recreación y Deporte para una vida saludable

1.4.1

Fomento de la actividad física, la recreación, la educación física y el deporte

1.4.2

Construcción, adecuación, mantenimiento y administración de escenarios para el deporte y el esparcimiento

1.5 Cultura para la identidad, la diversidad y la sana convivencia

1.5.1

Protección y promoción de la diversidad cultural

1.5.2

Emprendimiento cultural

1.5.3

Fomento, apoyo y acceso a bienes y servicios culturales

1.5.4

Fomento, apoyo y acceso a bienes y servicios culturales

1.5.5

Fortalecimiento de la institucionalidad cultural y la participación ciudadana



Dimensión Ambiental y de Gestión de riesgo



Educación para
la sostenibilidad



2. AMBIENTAL Y DE GESTIÓN DEL RIESGO

DIMENSIONES	1
EJES ESTRATÉGICOS	5
PROGRAMAS	12





DIMENSIONES	EJES ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS	
2. AMBIENTAL Y DE GESTIÓN DEL RIESGO	2.1 Ecosistemas estratégicos como medios de vida	2.1.1	Conocimiento y educación para la planificación y el desarrollo ambiental
		2.1.2	Cuencas hidrográficas abastecedoras
		2.1.3	Fortalecimiento de la Red de Ecoparques
	2.2 Espacio público para una ciudad amable	2.2.1	Espacio público para una ciudad sostenible
		2.2.2	Manizales un parque para la vida
	2.3 Protección a los animales como seres sintientes	2.3.1	Atención a fauna doméstica en condición de vulnerabilidad
	2.4 Manizales, laboratorio natural de excelencia y a la vanguardia en gestión del riesgo de desastres.	2.4.1	Conocimiento, comunicación, educación y participación ciudadana para la gestión del riesgo municipal.
		2.4.2	Integración de los instrumentos de planificación y desarrollo territorial para la mitigación de los riesgos de desastre.
		2.4.3	Capacidad de respuesta interinstitucional y de recuperación frente a emergencias y desastres
		2.4.4	Gobernabilidad, trabajo interinstitucional y gestión financiera como estrategias de desarrollo seguro en el territorio.
		2.4.5	Mitigación de riesgos en infraestructura vital
	2.5 El cambio climático, un reto del desarrollo y una oportunidad para repensar nuestros estilos de vida	2.5.1	Planeación del Desarrollo en el contexto de Variabilidad y el Cambio Climático



Dimensión Económica-Productiva

Educación para la innovación
y la productividad





3. ECONÓMICA-PRODUCTIVA

DIMENSIONES	1
EJES ESTRATÉGICOS	4
PROGRAMAS	12



DIMENSIONES	EJES ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS	
3 ECONÓMICA-PRODUCTIVA	3.1 Desarrollo rural pertinente e incluyente	3.1.1	Manizales municipio sostenible siembra para la seguridad alimentaria y la competitividad económica
		3.1.2	Desarrollo Rural con enfoque territorial
		3.1.3	Creación de agro empresas rurales y de base tecnológica
		3.1.4	Protección y conservación del paisaje cultural cafetero
	3.2 Turismo sostenible como alternativa de desarrollo	3.2.1	Ecoturismo, agroturismo, turismo rural, turismo cultural, termalismo como opciones promisorias del desarrollo económico
		3.2.2	Proyectar a Manizales a través del fortalecimiento del producto turístico, cualificando y mejorando sus atractivos
	3.3 Impulso a la productividad y competitividad para un crecimiento económico sostenible	3.3.1	Fomento a la cultura del emprendimiento y fortalecimiento empresarial
		3.3.2	Fortalecimiento de las capacidades productivas de Artesanos y Unidades Empresariales
		3.3.3	Manizales en el contexto internacional
		3.3.4	Empresas como fuente de empleo, trabajo decente, crecimiento económico y sostenibilidad ambiental
	3.4 Ciencia y tecnología para el desarrollo integral sostenible	3.4.1	Manizales como Ecosistema de ciencia, tecnología e innovación Investigación aplicada al servicio de problemáticas focalizadas: Biotecnología, medicina, gestión del riesgo, energías sostenibles
		3.4.2	Acceso a las tecnologías de la información y la comunicación



Dimensión Político-Institucional

Educación para la gestión pública
y la integración





4. POLÍTICO INSTITUCIONAL

DIMENSIONES	1
EJES ESTRATÉGICOS	5
PROGRAMAS	13





DIMENSIONES	EJES ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS	
4. Político Institucional	4.1 Gestión y fortalecimiento institucional para aumentar la gobernabilidad	4.1.1	Fortalecimiento institucional para el buen gobierno
		4.1.2	Información para la planeación estratégica local en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible
		4.1.3	Modernización de los sistemas de información de la administración municipal
		4.1.4	Modernización administrativa
		4.1.5	Bienestar laboral
		4.1.6	Pasivos concurrentes sobre esquemas de fondos autónomos
		4.1.7	Gestión y aplicación de Instrumentos para la planeación estratégica del desarrollo local
	4.2 Justicia, seguridad y convivencia ciudadana como determinantes de la confianza	4.2.1	Fortalecimiento de la capacidad institucional, técnica y tecnológica en seguridad
		4.2.2	Gestión para la convivencia y cultura ciudadana
	4.3 Construcción de paz: Manizales comprometida con el posconflicto	4.3.1	Procesos integrales de atención, reconocimiento y acompañamiento a víctimas y desplazados, en el restablecimiento de derechos e integración en los espacios de desarrollo económico, político, cultural y social de la ciudad
		4.3.2	Capacidades locales para la consolidación de la paz
	4.4 Gobierno social con inclusión comunitaria	4.4.1	Promoción del liderazgo, la organización y la participación comunitaria
	4.5 Identidad territorial que resignifica al municipio de Manizales y lo posiciona en el contexto nacional e internacional	4.5.1	Manizales amable, culta, solidaria, competitiva y sostenible



Dimensión Físico-Espacial

La plataforma natural y construida
sobre la cual se consolida
el desarrollo territorial





5. FÍSICO-ESPACIAL

DIMENSIONES	1
EJES ESTRATÉGICOS	6
PROGRAMAS	7





Dimensión Físico-Espacial



DIMENSIONES

EJES ESTRATÉGICOS

PROGRAMAS

5. FÍSICO-ESPACIAL

5.1 Planificación territorial que nos acerque al municipio deseado

5.1.1 Ordenamiento del territorio municipal

5.2 Infraestructura vial, tránsito y transporte, seguro, efectivo y sostenible

5.2.1 Hacia una movilidad eficiente, segura y compatible con el medio ambiente: cable aéreo, transporte público terrestre, transporte autónomo, cultura ciudadana.

5.3 Servicios públicos para las comunidades y la productividad

5.3.1 Servicios públicos y agua potable como base de la vida

5.3.2 Saneamiento básico: alcantarillado y manejo de residuos sólidos

5.4 Vivienda: segura, digna y sostenible

5.4.1 Formular y desarrollar proyectos de vivienda para todos los estratos en el municipio con énfasis en vivienda de interés social y vivienda prioritaria.

5.5 Renovación urbana comuna San José una urgencia que atender para el desarrollo endógeno de la ciudad.

5.5.1 Planeación estratégica del macroproyecto San José

5.6 Asociatividad territorial como una estrategia en la que todos ganados

5.6.1 Integración regional

Plan de Inversiones





DIMENSION	TOTAL PLAN DE INVERSIONES 2016-2019		PRESUPUESTADO MATRIZ PLURIANUAL 2012- 2015	EJECUTADO 2012- 2015
SOCIO- CULTURAL	624.197.974.431	1.026.797.209.298	781.991.674.704	836.299.219.905
	329.298.872.806			
	31.763.323.733			
	24.992.957.048			
	16.544.081.280			
GESTION AMBIENTAL Y DEL RIESGO	10.364.536.252	44.396.770.135	SE COMBINABA CON FISICO ESPACIAL	
	11.494.345.998			
	1.643.946.720			
	20.893.941.165			
ECONOMICA- PRODUCTIVA	9.243.927.344	29.434.711.378	46.341.367.190	17.926.951.838
	7.677.745.465			
	6.127.824.404			
	6.385.214.165			
POLITICO - INSTITUCIONAL	35.914.082.965	76.110.321.776	38.920.306.161	31.699.345.561
	25.072.910.582			
	1.664.479.795			
	9.233.542.798			
	4.225.305.636			
FISICO- ESPACIAL	3.206.407.756	230.587.844.723	525.427.714.377	246.684.226.928
	190.429.150.285			
	27.132.700.832			
	5.019.585.850			
	300.000.000			
	4.500.000.000			
	1.407.326.857.310	1.407.326.857.310	1.392.681.062.432	1.132.609.744.232

COMPARATIVO PRESUPUESTAL 2012-2015 VS 2016-2019



PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES 2016-2019



DIMENSION	EJES ESTRATEGICOS	RECURSOS PROPIOS	FUENTES ESPECIALES	SISTEMA DE PARTICIPACIONES	RECURSOS DE CREDITO	OTROS (Cofinanciaciones, App)	TOTAL PLAN DE INVERSIONES	% EJES ESTRATEGICOS	
SOCIO-CULTURAL	Educación para más Oportunidades	45.116.122.035	8.703.897.289	550.256.224.240	20.121.730.867	0	624.197.974.431	44,35%	72,96%
	Vida saludable para el desarrollo Humano	19.557.523.859	199.345.582.128	110.395.766.819	0	0	329.298.872.806	23,40%	
	Población menos vulnerable y más resiliente	9.788.466.405	14.415.684.623	7.559.172.705	0	0	31.763.323.733	2,26%	
	Recreación y Deporte para una vida saludable	16.460.144.289	4.222.668.723	3.688.853.298	621.290.738	0	24.992.957.048	1,78%	
	Cultura para la identidad, la diversidad y la sana convivencia	13.051.181.194	902.969.292	2.589.930.795	0	0	16.544.081.280	1,18%	
GESTION AMBIENTAL Y DEL RIESGO	Ecosistemas estratégicos como medios de vida	10.363.746.362	789.890	0	0	0	10.364.536.252	0,74%	3,15%
	Espacio público para una ciudad amable	11.484.176.102	10.169.896	0	0	0	11.494.345.998	0,82%	
	Protección a los animales como seres sintientes	1.643.946.720	0	0	0	0	1.643.946.720	0,12%	
	Manizales, un laboratorio natural de excelencia en la gestión del riesgo de desastres	12.155.552.786	8.738.388.379	0	0	0	20.893.941.165	1,48%	





PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES 2016-2019



DIMENSION	EJES ESTRATEGICOS	RECURSOS PROPIOS	FUENTES ESPECIALES	SISTEMA DE PARTICIPACIONES	RECURSOS DE CREDITO	OTROS (Cofinanciaciones, App)	TOTAL PLAN DE INVERSIONES	% EJES ESTRATEGICOS	
ECONOMICA-PRODUCTIVA	Desarrollo rural pertinente e incluyente	9.243.927.344	0	0	0	0	9.243.927.344	0,66%	2,09%
	Turismo sostenible como alternativa de desarrollo	7.677.745.465	0	0	0	0	7.677.745.465	0,55%	
	Impulso a la productividad y competitividad para un crecimiento económico sostenible.	6.127.824.404	0	0	0	0	6.127.824.404	0,44%	
	Ciencia y tecnología para el desarrollo integral sostenible	6.385.214.165	0	0	0	0	6.385.214.165	0,45%	
POLITICO - INSTITUCIONAL	Gestión y fortalecimiento institucional para aumentar la gobernabilidad	29.600.035.341	6.258.575.896	55.471.728	0	0	35.914.082.965	2,55%	5,41%
	Justicia, seguridad y convivencia ciudadana como determinantes de la confianza	3.486.268.080	11.501.492.954	85.149.548	0	10.000.000.000	25.072.910.582	1,78%	
	Construcción de paz: Manizales comprometida con el posconflicto	1.664.479.795	0	0	0	0	1.664.479.795	0,12%	
	Gobierno social con inclusión comunitaria	9.233.542.798	0	0	0	0	9.233.542.798	0,66%	
	Posicionamiento y marca territorial como alternativa la de competitividad territorial	4.225.305.636	0	0	0	0	4.225.305.636	0,30%	





PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES 2016-2019



DIMENSION	EJES ESTRATEGICOS	RECURSOS PROPIOS	FUENTES ESPECIALES	SISTEMA DE PARTICIPACIONES	RECURSOS DE CREDITO	OTROS (Cofinanciaciones, App)	TOTAL PLAN DE INVERSIONES		% EJES ESTRATEGICOS	
FISICO-ESPACIAL	Planificación territorial que nos acerque al municipio deseado	2.410.227.153	796.180.603	0	0	0	3.206.407.756	230.587.844.723	0,23%	16,38%
	Infraestructura vial, tránsito y transporte, seguro, efectivo y sostenible	150.809.729.268	12.063.131.987	0	26.056.289.030	1.500.000.000	190.429.150.285		13,53%	
	Servicios Públicos para las comunidades y la productividad	7.385.114.496	296.261.730	19.451.324.606	0	0	27.132.700.832		1,93%	
	Vivienda: segura, digna y sostenible	5.019.585.850	0	0	0	0	5.019.585.850		0,36%	
	Integración regional	300.000.000	0	0	0	0	300.000.000		0,02%	
	Ciencia y tecnología para el desarrollo integral sostenible	4.500.000.000	0	0	0	0	4.500.000.000		0,32%	
	TOTAL INVERSION	387.689.859.547	267.255.793.389	694.081.893.739	46.799.310.635	11.500.000.000	1.407.326.857.310	1.407.326.857.310	100,00%	100,00%



El seguimiento y la evaluación





Referencias Bibliográficas



