

**FORMATO
EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIAS
OFICINA DE CONTROL INTERNO – INVAMA**

1. ENTIDAD: INVAMA		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: GESTION HUMANA	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: ESTRUCTURAR E IMPLEMENTAR LOS PLANES ORGANIZACIONALES, TENDIENTES A MEJORAR LA CALIDAD Y DETREZA DE LOS EMPLEADOS EN LOS PUESTOS DE TRABAJO, MEDIANTE LA MOTIVACIÓN Y BÚSQUEDA DE COMPROMISOS DE TODOS LOS INVULUCRADOS EN LOS PROCESOS			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS
Ejecución de los proyectos de aprendizajes que se programaron para realizar durante el año 2015 y que se realizaron para facilitar el desarrollo de las competencias, el mejoramiento de los procesos y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los empleados.	Cumplimiento de programa de capacitación.	Se programaron 17 capacitaciones y se ejecutaron 41	El indicador nos muestra una superación de la programación presentada por la inclusión de nuevos proyectos inclusión de nuevos proyectos de aprendizaje que se realizaron por la necesidad del servicio.
Cubrir con la capacitación a todo el personal del Invama para conseguir los resultados y metas institucionales.	Población cubierta con la capacitación.	Se incluyeron todos los funcionarios a los proyectos por cada área	Los funcionarios programados para realizar los proyectos de aprendizaje recibieron todos capacitación con el fin de mejorar sus competencias tanto personales como laborales.
Las capacitaciones son programadas de acuerdo a los perfiles y necesidades requeridas por cada funcionario para la efectividad y cumplimiento del desarrollo de sus funciones.	Nivel de efectividad y eficacia de la capacitación.	La meta del indicador es del 100%,	La eficiencia, eficacia y efectividad de las capacitaciones se logró debido al mejoramiento de las labores desarrolladas por los funcionarios.

Contribución individual al objetivo institucional en función de saberes, habilidades o actitudes que al ser desarrolladas por el grupo contribuyen a la competitividad de la organización.	Participación de los funcionarios de cada área en la formulación de los proyectos de aprendizaje	La meta del indicador es del 70%, siendo superada con el 100%.	El cumplimiento del indicador se debe a la participación activa de los funcionarios del Invama en los proyectos de aprendizaje para la adquisición y actualización de sus conocimientos.
Prevenir los accidentes de trabajo a través de la implementación de programas de seguridad que generen impacto y efectividad.	Nivel de severidad de los accidentes de trabajo.	La meta es 0 accidentes de trabajo	Durante el año 2015 se presentaron un accidente de trabajo, por lo tanto se realizó un plan de mejoramiento con la ARL, el cual fue cumplido en un 100%
Propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezca el desarrollo de la creatividad, la identidad la participación y la seguridad laboral de los funcionarios de la entidad, así como, la eficacia, la eficiencia, la efectividad en su desempeño y además fomentar actitudes favorables frente al servicio público, desarrollar valores organizacionales y contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los empleados y su grupo familiar.	Población cubierta con la programación.	La meta es el alcance de la programación a los funcionarios y su grupo familiar.	Participación de los funcionarios y su familia a las actividades realizadas.

6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El proceso desarrollo eficientemente sus actividades.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Es de resaltar que en el 2015, se presentó un accidente de trabajo, pero se debe continuar realizando entrenamiento y capacitando al personal en la prevención de accidentes laborales.

Es importante que se continúen con el programa de bienestar que involucra a las familias de los funcionarios.

8. FECHA:

28 de diciembre de 2015

9. FIRMA:

Jorge Hernán Henao Zuluaga

Asesor Control Interno