

FORMATO
EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIAS
OFICINA DE CONTROL INTERNO - INVAMA

1. ENTIDAD: INVAMA		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: UNIDAD TECNICA – ALUMBRADO PUBLICO	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALUMBRADO PÚBLICO EN LA CIUDAD DE MANIZALES.			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS
Alumbrado navideño 2018	% de avance	100%	
Expansión sector rural	% de avance	58%	Se ejecutó conforme a las peticiones de la comunidad
Mejoramiento iluminación en instalaciones deportivas	3 escenarios	66%	No se logró el 100% porque la cancha de arrayanes está en remodelación
Iluminación ornamental en parques y túneles	% de avance	100%	Se instalaron 300 puntos.
Modernizar 1100 puntos de luz con LED	% de avance	36%	Los recursos fueron insuficientes para cumplir con la meta.
Reposición portería metálica	% de avance	100%	

6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

Una vez evaluados los compromisos adquiridos como resultado de lo anteriormente descrito y en cumplimiento a lo establecido en la ley 909 de 2004, artículo 39. Obligación de evaluar: ...“El Jefe de Control Interno o quien haga sus veces en las entidades u organismos a los cuales se les aplica la presente ley, tendrá la obligación de remitir las evaluaciones de gestión de cada una de las dependencias, con el fin de que sean tomadas como criterio para la evaluación de los empleados, aspecto sobre el cual hará seguimiento para verificar su estricto cumplimiento”, esta dependencia puede acceder al nivel SOBRESALIENTE, en el referentes de la evaluación de desempeño laboral individual.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Mejorar la planeación financiera con el fin de modernizar puntos de luz LED

8. FECHA:

28/ENERO/2019

9. FIRMA:

Jorge Hernán Henao Zuluaga

Asesor Control Interno