

**FORMATO
EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIAS
OFICINA DE CONTROL INTERNO - INVAMA**

1. ENTIDAD: INVAMA		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: GESTIÓN HUMANA	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: Impulsar el desarrollo integral de los funcionarios del INVAMA, promoviendo las competencias y las habilidades con el fin de mejorar la productividad individual, grupal y organizacional, en Pro de impactar positivamente la satisfacción de las necesidades de los usuarios internos y externos, prestando un servicio con calidad.			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS
Dar cumplimiento a la normatividad vigente en cuanto a ingreso, permanencia y retiro de los funcionarios del INVAMA.	Cumplimiento de normatividad situaciones administrativas - 100%	100%	El indicador tuvo un cumplimiento 100%
Facilitar el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los empleados a nivel individual y de equipo para conseguir los resultados y metas institucionales	Total de proyectos de aprendizaje ejecutados – 100%	67%	No se pudo ejecutar el 100% del plan de capacitación ya que se encuentra sujeto al cumplimiento de la Administración Municipal responsable de la ejecución de dicho plan suscrito por Acuerdo con el INVAMA desde 1995.
Diseñar, presentar y ejecutar el Plan de Bienestar Laboral para contribuir al mejoramiento de la Calidad de Vida de los funcionarios del INVAMA.	Ejecución del Plan de Bienestar Laboral - 100%	30%	El indicador tuvo un cumplimiento del 30%, dificultades para su ejecución por Ley de garantías y licitaciones desiertas.
Realizar un reconocimiento al mejor desempeño individual de los funcionarios del INVAMA en cada uno de los niveles jerárquicos	Reconocimiento institucional. Realización de la entrega de Incentivos - 100%	100%	El indicador tuvo un cumplimiento del 100%
Coordinar la evaluación del desempeño laboral de los funcionarios del INVAMA.	Adopción y Aplicación del Sistema tipo de la Evaluación de Desempeño - 100%	100%	El indicador tuvo un cumplimiento del 100%
Dar cumplimiento al régimen salarial y prestacional de conformidad con la normativa vigente	Cumplimiento - 100%	100%	El indicador tuvo un cumplimiento del 100%

Diseñar, administrar y ejecutar procesos y procedimientos relacionados con el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)	Cumplimiento - 100%	100%	El índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Incapacidad fue del 0%. El índice de Severidad de Accidentes de Trabajo fue del 0%. El índice de Lesiones Incapacitantes por A.T fue del 0%. La Capacitación en SST fue del 100%. La ejecución del Plan de trabajo para la reducir los factores de riesgo ocupacionales que afectan la salud del funcionario fue del 100%
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: Una vez evaluados los compromisos adquiridos como resultado de lo anteriormente descrito y en cumplimiento a lo establecido en la ley 909 de 2004, artículo 39. Obligación de evaluar: ...“El Jefe de Control Interno o quien haga sus veces en las entidades u organismos a los cuales se les aplica la presente ley, tendrá la obligación de remitir las evaluaciones de gestión de cada una de las dependencias, con el fin de que sean tomadas como criterio para la evaluación de los empleados, aspecto sobre el cual hará seguimiento para verificar su estricto cumplimiento”, esta dependencia puede acceder al nivel SOBRESALIENTE, en el referentes de la evaluación de desempeño laboral individual.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO: Mejorar la planeación del plan de capacitación y el plan de bienestar acorde a las necesidades del instituto para tener una mayor ejecución			
8. FECHA: 28 de Enero de 2019			
9. FIRMA: Jorge Hernán Henao Zuluaga Asesor Control Interno			